



Recrutement en cours

La SERV et Somival recrutent activement pour combler les équipes.

Visitez [le servallee.com/emploi](http://servallee.com/emploi) pour plus de détails, ou contactez Mme Mathilde Schambourg au 418-778-5877 poste 202 / rh@servallee.com.

Voici les postes à pourvoir :

SOMIVAL

Jardinier/jardinière
Ouvrier(ère) à l'entretien
Stagiaire

SERV

Travailleurs(ses) sylvicoles
Livreur(se) de plants en VTT
Assistant(e) livreur(se) de plants en camion
Techniciens(nes) forestiers(ères)
Opérateur(rice) machinerie lourde



Un tout nouvel entrepôt

La pépinière Somival a maintenant un nouvel entrepôt, qui a nécessité un investissement de près d'un million de dollars. La construction a débuté en 2024, et est maintenant prête pour la saison. C'est une superficie de plus de 8000 pieds carrés qui s'ajoute, et une meilleure répartition des espaces d'entreposage qui faciliteront les opérations pour les employés. Un bel investissement dans ce joyau matapédien, rendu possible grâce au programme de modernisation des infrastructures des pépinières forestières privées.

Prêts à produire

Le Centre sylvicole de Forestville, notre pépinière sur la Côte-Nord, est prêt à entamer sa prochaine saison d'opération. Avec une équipe de 44 employés, la pépinière produit 15 millions de plants de petite dimension pour le reboisement des forêts. Son nouvel entrepôt, bâti en 2023, est maintenant opérationnel et permettra de faciliter le travail de tous pour la saison 2025.

Une belle équipe !

L'entaillage des érables a débuté officiellement début janvier et s'est terminé début mars. Nous avons une belle équipe en place, ce qui a accéléré le processus. De plus, la SERV a procédé à l'acquisition d'un concentrateur pour son site de St-Cléophas, qui améliorera la productivité de l'érablière. Cet équipement permet la gestion à distance, ce qui est un énorme avantage pour les employés. Espérons maintenant que la saison 2025 sera aussi bonne que 2024 !



Virage numérique

Au printemps, nous débiterons un virage numérique important et essentiel, vous serez informés de la progression dans les prochaines infolettres.

Cet hiver ayant débuté plus tard, du moins en ce qui a trait à la quantité de neige au sol, les équipes de récolte ont pu travaillé plus aisément, ce qui a augmenté les hectares traités.

Les rénovations au siège social se poursuivent comme prévu. Notre bâtiment étant de grande dimension, c'est un travail de longue haleine!

Régularisation des parts détenues par les membres

La Fédération québécoise des coopératives forestières a informé la SERV que les parts sociales ne pouvaient être détenues par plusieurs personnes. Il était courant que nous émettions des parts conjointes à 2 personnes ou plus, ce n'est plus possible depuis l'été 2024.

Nous en sommes maintenant à régulariser les parts déjà émises. Dans les prochaines semaines, les membres concernés recevront une lettre les invitant à faire un choix pour assurer la conformité des parts. Un membre = une part. Plus de 180 membres utilisateurs (propriétaires) sont visés, ainsi que 9 membres soutien. Nous vous remercions à l'avance de votre collaboration.

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à contacter Mme Valérie Bastien, responsable du projet, au 418-778-5877 poste 228 ou par courriel au valerie.bastien@servallee.com.

Assemblée générale annuelle

Restez à l'affût des prochaines communications, l'assemblée générale annuelle approche à grands pas. La date prévue est le 27 mai 2025. D'autres détails vous seront communiqués ultérieurement.



Politique de services sans frais

La politique de services sans frais, mise en place le 1er janvier 2024, a permis de réaliser 91 plans d'aménagement forestiers, 89 renouvellements de statuts de producteurs et 11 rapports d'ingénieur pour vous, nos membres. C'est au total près de 40 000\$ qui vous a ainsi été remis en 2024, un bel avantage de faire affaires avec votre coopérative forestière !

Nouvelle directrice des ressources humaines à la SERV

Nous vous présentons Mme Mathilde Schambourg, notre nouvelle directrice des ressources humaines. Titulaire d'un Master en ressources humaines, elle possède une solide expérience dans le domaine, acquise au sein de plusieurs entreprises où elle a su développer ses compétences en gestion des talents, en optimisation des processus RH et en accompagnement du changement.

Grâce à son expertise et à sa vision stratégique, elle contribuera activement au développement de nos équipes et à l'amélioration continue de nos pratiques RH. Son engagement envers le bien-être des employés et la performance organisationnelle sera un atout précieux pour notre entreprise.

Bienvenue parmi nous !